



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

AVVISO PUBBLICO

Procedura comparativa mediante interpello per l'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia (C.U.G. Puglia)

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e, in particolare, l'art 57, comma 3;
- VISTO** Il decreto legislativo 11/04/2006 n.198, recante “*il codice delle pari opportunità fra uomo e donna*”
- VISTA** la legge n. 183 del 4 novembre 2010 e, in particolare, l'art. 21 recante “*Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTA** la Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione del Ministro per le Pari Opportunità, che detta le “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;
- VISTA** la circolare del MIUR – Dipartimento per l'Istruzione, Direzione Generale per il personale scolastico – prot. n. 2339 del 23 marzo 2011;
- VISTA** la Direttiva n. 2 del 2019 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle pari opportunità recante le “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni pubbliche*”, con la quale, in particolare, sono stati aggiornati alcuni degli indirizzi forniti con la citata direttiva 4 marzo 2011 in materia di funzionamento dei “*Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - (C.U.G.)*”;
- VISTO** il decreto del Direttore Generale dell'USR per la Puglia n. 3606/1 del 13 aprile 2011 con il quale è stato costituito il C.U.G. dell'USR per la Puglia;



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

- VISTO** il successivo decreto del DG n. 11632 del 19 ottobre 2015 con il quale si è disposto il rinnovo del C.U.G. dell'USR per la Puglia;
- TENUTO CONTO** che il CUG ha come finalità la partecipazione del personale alle iniziative legate al benessere organizzativo per i dipendenti e le dipendenti del Ministero dell'istruzione e del merito;
- PRESO ATTO** che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di amministrazione ai sensi degli artt. 40 e 43 del sopracitato decreto legislativo n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, nonché da altrettanti componenti supplenti per la parte pubblica e per la parte sindacale;
- CONSIDERATO** che i componenti di parte datoriale sono scelti dall'Amministrazione tenuto conto dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine e devono possedere anche adeguate conoscenze nelle materie di competenza del suddetto Comitato e che decadranno automaticamente dalla carica in caso di cessazione del rapporto di lavoro presso il Ministero dell'istruzione e del merito;
- CONSIDERATO,** inoltre, che, al pari di quanto disposto per la designazione del Presidente del C.U.G. (*punto.3.1.3 Direttiva linee guida del 2011, come ulteriormente chiarito nelle FAQ redatte a cura del Gruppo di lavoro per il monitoraggio ed il supporto alla costituzione e sperimentazione dei Comitati Unici di Garanzia*), anche i componenti di parte datoriale dovranno essere scelti tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e che, pertanto, dovranno essere dipendenti dell'amministrazione stessa, al fine di assicurare continuità all'azione dell'organo *de quo*;
- RITENUTO** pertanto, di dover rinnovare la precedente procedura comparativa, come da Avviso prot. AOODRPU, n. 20892 del 04.04.2024 e relativa proroga, prot. AOODRPU n. 26921 del 02.05.2024, al fine di procedere all'individuazione dei rappresentanti in seno al Comitato Unico di Garanzia, tra il personale effettivamente in servizio presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia e appartenenti ai ruoli dell'Ufficio stesso;
- CONSIDERATO,** infine, che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

EMANA
il seguente AVVISO PUBBLICO

Articolo 1

Oggetto

È rinnovata la procedura comparativa mediante interpello al fine di individuare i/le rappresentanti dell'Amministrazione in seno al "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" presso l'USR per la Puglia.

Articolo 2

Compiti e funzioni del C.U.G.

Il C.U.G. esercita i compiti ad esso spettanti ai sensi dell'articolo 57, comma 3, del d.lgs. 165/2001, dell'articolo 21 della legge 183/2010, della Direttiva emanata il 4 marzo 2011 dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità e della Direttiva n. 2 del 2019 di aggiornamento.

Il C.U.G. è un organismo paritetico formato da rappresentanti designati dall'Amministrazione e dalle Organizzazioni sindacali con il compito di valorizzare il benessere di chi lavora, prevenire e combattere qualsiasi forma di discriminazione nei luoghi di lavoro.

Inoltre, il Comitato si occupa di promuovere il benessere organizzativo anche con riferimento alla tutela della salute delle lavoratrici e dei lavoratori nonché alla sicurezza sul luogo di lavoro.

Il C.U.G. rappresenta l'organismo di riferimento per tutte le problematiche attinenti, in via diretta o indiretta, a questioni di parità, di pari opportunità e valorizzazione del benessere di chi lavora.

Articolo 3

Requisiti di partecipazione alla procedura concorsuale

Possono presentare la propria candidatura i/le dipendenti **effettivamente in servizio** presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia e i relativi Uffici di Ambito Territoriale e **appartenenti ai ruoli delle stesse amministrazioni**, in possesso di:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Al fine di accertare il possesso dei requisiti di cui sopra, l'Amministrazione fa riferimento, in primo luogo, ai curricula degli/delle interessati/e.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

Articolo 4

Termine di proroga e modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla presente procedura comparativa da parte degli/dalle interessati/e, allegata al presente avviso (*all. n. 1*), dovrà essere debitamente firmata e trasmessa, congiuntamente al curriculum vitae e a un documento d'identità in corso di validità, **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 15 luglio 2025**, all'indirizzo di **Posta Elettronica Ordinaria: direzione-puglia@istruzione.it**.

Nell'oggetto dell'e-mail si chiede di indicare la seguente dicitura: “*Candidatura C.U.G.USR Puglia*” seguita da “*NOME E COGNOME*”.

Costituiscono causa di esclusione dalla presente procedura:

- la mancata sottoscrizione (con firma digitale o autografa) della domanda di disponibilità e del curriculum vitae;
- la mancanza anche solo di uno dei documenti richiesti dal presente Avviso;
- la presentazione della domanda di disponibilità oltre il termine sopra indicato.

Articolo 5

Procedura di selezione

Il Direttore Generale dell'USR, nomina apposita Commissione per l'analisi delle domande pervenute e conseguente designazione dei componenti.

Articolo 6

Designazione

Al termine dei lavori della Commissione, il Direttore Generale, con proprio Decreto, designa i rappresentanti dell'Amministrazione in seno al C.U.G.

L'incarico ha durata quadriennale e può essere rinnovato una sola volta.

I membri del C.U.G. non hanno diritto a corresponsioni, compensi, emolumenti, gettoni di presenza, rimborsi spese per la partecipazione alle riunioni o per lo svolgimento delle attività del C.U.G.

Articolo 7

Trattamento dei dati personali

I dati personali contenuti nella domanda di partecipazione (e nel curriculum) saranno trattati per le finalità di gestione della presente procedura e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia di trattamento dei dati personali.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Direzione Generale

Articolo 8

Pubblicità e trasparenza

Al fine di garantire la pubblicità e la trasparenza, il presente avviso viene pubblicato sul sito dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia.

IL DIRETTORE GENERALE
Giuseppe SILIPO