

NOTA TECNICA

Gestione rapporti di lavoro personale scuola in cooperazione applicativa con MEF

N35 - Formazione e Prova non di Ruolo

(aggiornato al 28/08/2023)

Sommario

1 - Introduzione.....	1
2 - Caratterizzazione contratto.....	2
3 - Prerequisiti di inserimento.....	2
4 - Assenze.....	3
5 - Rifiuti specifici da NoiPA.....	3
6 - N35 Pregressi -Contratti con decorrenza antecedente il primo settembre 2023.....	4

1 - Introduzione

A partire dall’A.S. 2023/24 la stipula dei contratti N35 di supplenza con formazione e prova art.59 DL 73/21 per il personale docente non di ruolo verrà effettuata utilizzando le funzioni di Cooperazione Applicativa (SIDI- Gestione Giuridica e Retributiva Contratti Scuola) come anche gli eventuali contratti per orario aggiuntivo (N21 e N25), legati a contratti N35. I contratti N35 saranno gestiti con le medesime funzioni previste per gli altri contratti di durata annuale (N02) e sottoposti ai medesimi controlli.

Per gli eventuali approfondimenti consultare il materiale informativo disponibile in SIDI “DOCUMENTI E MANUALI => Gestione rapporti di lavoro personale scuola in cooperazione applicativa con MEF”, in particolare le FAQ relative ai contratti annuali e fino al termine.

Si forniscono di seguito alcune brevi indicazioni tecniche specifiche per tale tipologia di contratto.

2 - Caratterizzazione contratto

All'atto dell'inserimento del prospetto R-1 è prevista la caratterizzazione obbligatoria del contratto utilizzando il menù a tendina "**Caratterizzato con**" che prevede i seguenti valori:

1. Art.59 c.4 DL 73/2021
(per il personale che deve 'reiterare' il periodo di formazione e prova, previsto per tutti gli ordini scuola; se selezionato, deve essere indicato un tipo posto comune o di sostegno)
2. Art.5 ter D.L.228/2021
(previsto per tutti gli ordini scuola; se selezionato, deve essere indicato esclusivamente un tipo posto sostegno)
3. Concorso straordinario art.59 c.9-bis D.L.73/2021
(solo per scuola secondaria di primo e secondo grado, se selezionato il tipo posto non deve essere di sostegno)
4. Art.5 c.5 e seguenti D.L.44/2023
(previsto per tutti gli ordini scuola; se selezionato, deve essere indicato esclusivamente un tipo posto sostegno)

3 - Prerequisiti di inserimento

Il contratto di tipo N35 supplenza con formazione e prova art.59 DL 73/21 per il personale docente non di ruolo è richiesto nel caso di personale non di ruolo.

Nel caso di personale di ruolo con le seguenti caratteristiche:

- docente delle secondarie che richiede la supplenza sulla stessa classe di concorso della titolarità indipendentemente dal tipo posto
- docente di infanzia e primaria che richiede la supplenza sullo stesso ordine scuola indipendentemente dal tipo posto

prima dell'acquisizione del contratto deve essere inserita la cessazione dal ruolo CS28 'Decadenza dall'impiego per accettazione incarico a TD' (rif. normativo 'DM 13/06/2007 art.2 c.4.); il SIDI verifica la presenza della cessazione, ed in caso contrario blocca l'acquisizione della supplenza prospettando il seguente messaggio 'Per il personale indicato non è possibile acquisire la supplenza sul medesimo ordine scuola o sulla medesima classe di concorso di titolarità. Per tale personale è necessario acquisire prima la decadenza dal ruolo CS28 effettuabile dal percorso 'Gestione Cessazioni-Acquisire Cessazione' (paragrafo 5 del 'presente documento)

4 - Assenze

Le nuove modalità di trattazione dei rapporti di lavoro N35 prevedono, mediante le procedure CoopApp, la trasmissione al MEF delle relative assenze inserite in SIDI (trasmissione dei prospetti V-1, inserimento e rettifica di una V.S.G., e A-2 annullamento di una V.S.G.), pertanto per le stesse non dovrà più essere duplicata la comunicazione mediante le applicazioni MEF disponibili tramite identità federata al percorso SIDI **“Applicazioni MEF => Servizi Federazione NoiPA”**.

Si precisa che il codice di assenza **HH16 “Congedo per assistenza familiari con handicap in situazione di gravità”**, anche se riferito a contratti N35 supplenza con formazione e prova art.59 DL 73/21 che rientrano da quest'anno in cooperazione applicativa, non verrà trasmesso al MEF, ma sarà previsto il solo inserimento dell'assenza in SIDI. La scuola, dopo aver inserito l'assenza in SIDI, dovrà provvedere alla tempestiva trasmissione del provvedimento alla Ragioneria Territoriale di competenza per la corretta lavorazione e per l'eventuale applicazione della trattenuta economica. Si ricorda che questa eccezione per i contratti gestiti in cooperazione applicativa riguarda i codici **HH16 (T.D.) e B022 (T.I.) “Congedo per assistenza familiari con handicap in situazione di gravità”** relativi ai contratti di supplenza degli IRC (N05, N27, N28) e degli annuali (N02, N11, N21, N22, N23, N25).

5 - Rifiuti specifici da NoiPA

Potrebbe accadere che il contratto N35 sia rifiutato da NoiPA con la seguente causale **“Partita ruolo/ AFAM gestione RTS”**.

Tale rifiuto segnala che NoiPA non ha ancora applicato la cessazione CS28 inserita dalla scuola e trasmessa da SIDI a MEF.

Attendere, prima di effettuare un nuovo invio, di ricevere da noreplay@istruzione.it opportuna comunicazione.

6 - N35 Progressi -Contratti con decorrenza antecedente il primo settembre 2023

Solo per l'A.S. 2023/24, l'acquisizione e pagamento dei contratti di supplenza annuale con formazione e prova N35 relativi all'A.S. 2022/23 e precedenti, occorrerà utilizzare la precedente funzionalità, raggiungibile dal menù:

 **Fascicolo Personale Scuola**

Gestione Corrente - Assunzioni e Ruolo

Gestione Assunzioni a Tempo Determinato

Supplenze annuali con formazione e prova DL 73/2021