



**Unione Sindacale Territoriale  
FOGGIA**

**Al Dirigente Scolastico  
della Scuola Secondaria Statale di I Grado  
Giovanni Bovio v.le C. Colombo n. 202  
71121 Foggia  
pec: [fgmm00400c@pec.istruzione.it](mailto:fgmm00400c@pec.istruzione.it)**

**Alla Dirigente dott.ssa Episcopo  
dell'USR Puglia – Ufficio V  
Ambito Territoriale di Foggia  
Pec: [uspf@postacert.istruzione.it](mailto:uspf@postacert.istruzione.it)  
Peo: [usp.fg@istruzione.it](mailto:usp.fg@istruzione.it)**

**E p.c. Giuseppina BERTOZZI  
Viale Ofanto  
209/I – 71121 Foggia  
Pec: [giusy.bertozzi@pec.it](mailto:giusy.bertozzi@pec.it)**

**Prot. n. 80/22**

**OGGETTO: TENTATIVO DI CONCILIAZIONE EX ART 135 DEL CCNL 2006/09  
COMPARTO SCUOLA - VALUTAZIONE SERVIZIO III FASCIA ATA TRIENNIO  
2021/23 DM 50/2021 – collaboratrice scolastica, sig.ra Giuseppina BERTOZZI**

In nome e per conto della nostra associata sig.ra Giuseppina BERTOZZI, siamo a richiedere tentativo di conciliazione presso Vs. sede istituzionale Ufficio V della USR Puglia – Ambito Territoriale di Foggia, circa la nota della Scuola Secondaria Statale di I Grado Giovanni Bovio sita in v.le C. Colombo n. 202 - 71121 Foggia, recante in oggetto “ *Decreto di rettifica grad. Ist. III fascia A.T.A. triennio 2021/2024 – BERTOZZI Giuseppina nata a Foggia il 19/02/1969 – C.F. [REDACTED] – PROT. N. 3613/VII.2 del 28/09/2021*”, con espresso riferimento al DM III Fascia ATA - DM 50 del 3/3/2021 art 6.

Si ritiene altresì utile, riportare alcuni passaggi sulle motivazioni per i quali la posizione della collaboratrice scolastica, sig.ra Giuseppina Bertozzi, possa essere riesaminata, con possibilità di accoglimento.

### **IL DIRITTO**

La signora Giuseppina Bertozzi nata a Foggia il 19/02/1969, con la pubblicazione del D.M.50/2021 si è inserita nella graduatoria di III fascia ATA 2021/23 come collaboratrice scolastica, inserendo il servizio prestato dal 04.09.2006 al 30.06.2020 come collaboratrice scolastica presso le scuole materne comunali paritarie della città di Foggia e come servizio del punto 4.2 lettera H) della tabella A/5 dell'DM 50/2021 (cioè con un punteggio che è la metà del punteggio intero - scuole statali – così come previsto) per un totale di punti 38,47 e di seguito così composto:

<b>Bertozzi Giuseppina</b>	<b>Titolo di studio</b>	<b>Altri titoli</b>	<b>Servizio</b>	<b>Totale</b>
C.S.	7,67	0,30	30,50	38,47

Tale servizio attestato dall'Ente Pubblico, Comune di Foggia e rilasciato a favore della signora Bertozzi Giuseppina, con certificato di servizio (Protocollo N. 62476 dell'11.06.2020), in cui il Comune ha dichiarato che ha “svolto servizio da collaboratore scolastico presso le Scuole Materne Comunali paritarie di Foggia con contratti con cooperative private”

Premesso che

- trattasi di un servizio da collaboratore scolastico nelle scuole materne comunali paritarie con certificato di servizio emesso dall'Ente locale Comune di Foggia e con contratto di lavoro con cooperativa;

si elencano i punti essenziali in base ai quali poter riconoscere tale servizio:

- il servizio reso è da “collaboratore scolastico” configurante quale “conditio sine qua non” posta dal D.M. 50/2021, dove si legge che per essere valido il punteggio occorre che il servizio sia reso in un “profilo professionale previsto dal contratto scuola” (espressamente inequivocabile che non trattasi di servizio di giardiniere o autista pulmini); rafforza quanto appena espresso, la nota dell'USP di Bari, che al punto 3 della precitata, con prot. 10824 del 10/05/2021, il cui riferimento risulta essere chiaro circa il “profilo corrispondente” di Collaboratore Scolastico, utile per considerare il servizio valido;
- il servizio è reso presso le scuole materne comunali, che è uno dei casi previsto dal D.M. 50/2021 (punto 4.2 lettera H) della tabella A/5 dell'DM 50/2021);
- lo stesso Ente locale, Comune di Foggia, attesta nel suo certificato di servizio (Protocollo N. 62476 dell'11.06.2020) che il contratto di lavoro di queste collaboratrici scolastiche è stipulato con le cooperative, ove queste ultime sono da considerare come meri affidatari del servizio organizzativo di cui è Committente/Titolare resta sempre il Comune di Foggia. Ne è riprova, il finanziamento stanziato dall'Ente per le Cooperative e che tali importi erano approvati per i bilanci programmati annuali dallo stesso Ente Comune di Foggia. Il bando pubblico di “Servizi” era del Comune di Foggia e la signora Bertozzi (come le altre collaboratrici scolastiche di questa tipologia con pari mansioni) era gestita dall'Ufficio del personale del Comune di Foggia, che forniva l'elenco del personale alla cooperativa vincitrice del bando di servizi.

Tutti i casi in cui il D.M. 50/2021 prevede che non si valuta il punteggio “alle dipendenze di cooperative” sono casi diversi da quanto sopra rappresentato, perché il servizio prestato dalla signora Bertozzi, non è attestato e non poteva essere attestato dalla cooperativa, ma è certificato dall'Ente locale Comune di Foggia che ha finanziato con fondi pubblici propri, la cooperativa alla quale affidare il servizio per scopi meramente organizzativi.

Quindi non sembra esserci nel DM nessun punto che non consenta di riconoscere questo punteggio ai sensi del 4,2 lettera h del DM 50/2021; infatti la Scuola Capofila Istituto Tecnico Notarangelo



## **Unione Sindacale Territoriale FOGGIA**

Rosati di Foggia, nella elaborazione della graduatoria definitiva, ha confermato il punteggio come servizio da collaboratore scolastico nelle scuole paritarie.

Infine, ma non meno importante, si fa presente che il Ministero dell'Istruzione nel CCNL per la mobilità 2022/23 ha riconosciuto agli Ex LSU, 1 (uno) punto per ogni anno svolto come collaboratore scolastico nelle scuole, pur se alle dirette dipendenze delle cooperative (in questo caso si tratta davvero di servizio "prestato alle dipendenze di cooperative", senza l'interposizione dell'Ente locale); quindi si può ipotizzare un'apertura del Ministero addirittura ai contratti da collaboratore scolastici stipulati da cooperative con servizio reso nelle scuole.

### **IL FATTO**

Sulla base della posizione occupata dalla signora Giuseppina Bertozzi nella graduatoria di terza fascia ATA, per il triennio 2021/23, in data 15.09.2021, l'Istituto Giovanni Bovio di Foggia le aveva conferito un incarico di supplenza dal 15.09.2021 al 28.09.2021 (con Contratto al Protocollo n. 3301 del 15.09.2021).

Senonché con successivo provvedimento del 28.09.2021 (Protocollo N. 3613/VII.2 del 28.09.2021) l'Istituto Bovio, dopo aver proceduto alla verifica dei titoli, ha ritenuto di non poter riconoscere il servizio prestato nelle scuole paritarie del Comune di Foggia in quanto "reso alle dipendenze di Cooperative" e ha azzerato l'intero punteggio di servizio, modificando il punteggio totale da punti 38,47 a punti 7,97 non prorogando più il contratto di lavoro, lasciando la sig.ra Giuseppina Bertozzi, senza occupazione e senza retribuzione; risulta altresì comprensibile, che questa rettifica dirigenziale, ha reso di fatto, l'impossibilità che la sig.ra Giuseppina Bertozzi, potesse avere altre chance di convocazione da parte di altre scuole e con l'inevitabile retrocessione di centinaia di posti nella graduatoria di III fascia ATA, nel profilo da collaboratore scolastico, e non altrettanto utile per possibilità attuali e/o future, di essere convocata per altre supplenze in tutta la provincia di Foggia.

Risulta utile evidenziare che altre scuole di Foggia e provincia, hanno convocato altre lavoratrici di identiche condizioni della sig.ra Giuseppina Bertozzi (servizio da collaboratore scolastico nelle scuole materne comunali paritarie con certificato di servizio dell'Ente locale Comune di Foggia e con contratto di lavoro con cooperativa) avendo ricevuto la convalida dell'intero punteggio ed in servizio a tutt'oggi. Vien da se, che tale disparità, ha determinato una grave ingiustizia sociale, e che risulta del tutto plausibile rivendicare, una uniformità di trattamento per un pari ed identico diritto acquisito a favore della sig.ra Giuseppina Bertozzi.

Tali discrasie di trattamento, inficiante un identico diritto per alcune, ha sollevato notevole interesse nella società foggiana che ha visto per tutti gli attori coinvolti: lavoratrici, Istituzioni, Scuole, un dispiego di energie in termini di chiarimenti, note di difesa e rivendicazioni anche da parte di legali della provincia di Foggia.

Non escluso il Miur - USR Puglia e all'Ufficio V – Ambito Territoriale di Foggia, che si è pronunciato con nota prot. N. 15334 del 02/11/2021, in maniera affermativa rispetto alla valutazione di tale servizio, nei limiti del profilo da collaboratore scolastico, con valutazione del punteggio pari alla metà, e fatta salva ogni decisione spettante ai Dirigenti Scolastici.

Tale documento, inficia l'aspetto professionale e di vita, sotto il profilo quali-quantitativo, della signora Bertozzi Giuseppina che si protrarrà per altri 2 anni, perché come ben noto, la validità delle graduatorie di III fascia ATA sono triennali e terminano nell'anno scolastico 2023/24.



**Unione Sindacale Territoriale  
FOGGIA**

**LA RICHIESTA**

La lavoratrice, assistita dalla O.S. CISL territoriale di Foggia, chiede:

- il ripristino, con decreto dirigenziale della scuola media Bovio di Foggia, dell'intero punteggio riportando il totale a punti 38,47;
- la variazione del punteggio nel sistema informatico del Ministero dell'Istruzione;
- la comunicazione di tale ripristino del punteggio a tutte le 30 scuole indicate dalla signora Giuseppina Bertozzi nella sua domanda di supplenza.

Al fine di conseguire l'esito positivo della conciliazione trattata, la lavoratrice, sig. Giuseppina Bertozzi, si rende disponibile a:

- rinunciare a qualunque diritto giuridico ed economico a suo favore, a seguito del mancato contratto e/o i mancati contratti che avrebbe potuto stipulare in forza di quel punteggio per l'A.S. 2021/22;
- accettare che la conciliazione non produca effetti per l'anno scolastico 2021/22 e comunque nessuna retroattività di diritto e/o economico, e che quindi, il decreto dirigenziale della scuola media Bovio (con i relativi adempimenti che ne conseguono e su elencati) sia redatto in un tempo congruo affinché, al 1° settembre 2022, con l'avvio del nuovo anno scolastico 2022/23, le 30 scuole scelte dalla signora Giuseppina Bertozzi, possano nuovamente inserirla nelle loro rispettive graduatorie con il punteggio di punti 38,47 e la lavoratrice possa riprendere a lavorare.

Per tutto quanto sopra, chiediamo che il tentativo di conciliazione, venga esperito congiuntamente dalle parti ed in presenza di un rappresentante dei lavoratori della scrivente O.S.  
Cordialità.

Foggia, 13 aprile 2022

Il Segretario territoriale CISL  
(dott. Leonardo **RIACQUADDIO**)